



INFORMATIVA DEL 21 NOVEMBRE 2006

FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI  
COORDINAMENTO REGIONALE BCC  
PIEMONTE - VAL D'AOSTA - LIGURIA

## AVANTI PIANO, SANO E (auguriamo) LONTANO

Il 7 luglio scorso eravamo usciti con un volantino dal significativo titolo (“Se il buongiorno si vede dal mattino...”) nel quale esprimevamo la nostra soddisfazione sugli esiti del primo confronto avuto tra la nostra Organizzazione Sindacale ed il nuovo Direttore Generale.

Mercoledì 15 u.s. abbiamo nuovamente incontrato il Direttore Donato per un secondo confronto di aggiornamento sulla “**vita e salute aziendale**” della Banca del Canavese.

Non siamo usi né tantomeno abituati, e **non** per scelta nostra, ad esprimere soddisfazione per ben 2 (diconsi due) volte consecutive; invece l'imponderabile (almeno nel mondo BCC) si è verificato: quanto ci era stato garantito a suo tempo è stato in buona parte mantenuto ed anche questa volta possiamo ritenerci abbastanza soddisfatti.

Tranquillizziamo comunque i colleghi: l'appagamento non è nel DNA della F.A.B.I. anzi continueremo nel nostro impegno sindacale e **non abbasseremo la guardia**.

Il recente colloquio tra la F.A.B.I. (rappresentata dai “soliti sospetti” Gloria Abbà – Banca d’Alba - e Raffaele Guerra – B.C.C. di Casalgrasso e Sant’Albano Stura) ed il Direttore Generale ha ripreso il solco tracciato in luglio: dialogo aperto, confronto su tematiche divergenti, trasparenza, verifica del rispetto delle normative contrattuali e dibattito costruttivo nel miscelare le esigenze delle colleghe e dei colleghi con quelle aziendali.

Ma passiamo alla “*fredda cronaca*”.

La strada delle **conferme** dei contratti a tempo determinato (di vario tipo) è stata intrapresa: negli ultimi mesi alcuni colleghi sono entrati in pianta stabile (ossia a tempo indeterminato) nell'organigramma aziendale. Questo ribadisce quanto ci era stato assicurato a luglio: la Banca del Canavese ha intenzione di **crescere** e di **augmentare** le proprie risorse e le conferme dei colleghi non fanno che avallare questi intendimenti nonché contribuiscono a rasserenare i lavoratori cosiddetti “*precari*” e conseguentemente “*il clima*” all'interno dell'azienda.

Ai “*confermati*” in questione vanno:

- i nostri **complimenti** poiché la “conferma” è naturale conseguenza dell'aver ben operato;
- i nostri **auguri** poiché confidiamo che questo sia solo un primo, seppur basilare, passo di un ben più lungo ed appagante percorso professionale.

Anche la formazione del personale, dopo “**anni bui**”, è tornata alla ribalta che le compete; per la F.A.B.I. questo è un nervo sensibile, in troppe realtà diremmo un nervo scoperto. Martedì 14 u.s. presso la Federazione B.C.C. a Cuneo è stato siglato un nuovo accordo tra la Federazione stessa (in rappresentanza di alcune BCC tra le quali **spiccava** anche la Banca del Canavese) e le OO.SS.

Oggetto dell'intesa proprio la formazione. **Condividiamo** pertanto il pensiero espressoci dal Direttore Generale (citiamo testualmente): "La formazione è il vero valore aggiunto delle aziende e dovrebbe essere inserita tra le Attività dello Stato Patrimoniale". Auspichiamo che questo diventi un "*credo*" più diffuso.

Insomma: il processo di arricchimento **quantitativo e qualitativo** della Banca è in pieno svolgimento. Anche il sistema di **valutazione professionale** è in evoluzione: la Direzione della banca, con altre consorelle, sta valutando alcuni "*prodotti*" presentati dalla Federazione delle B.C.C. nell'ultimo periodo. Un sistema comune che migliori quelli già esistenti nelle varie realtà che peccano di esasperante soggettività e sono carenti di quella trasparenza e obiettività che sarebbe necessario adottare **sempre** nei confronti dei lavoratori.

**Attendiamo** fiduciosi che vengano fatte delle scelte definitive nel più breve tempo possibile e che **tutti** (dipendenti e OO.SS.) **vengano informati in merito**.

Ci sono state anche fornite garanzie sul "*modus operandi*" di eventuali e futuri trasferimenti: saranno **motivati e condivisi** con i colleghi evitando quelle spiacevoli imposizioni che, col passare del tempo, si rivelano controproducenti per tutti.

Il "*bollettino medico*" sulla salute dell'Azienda è in **netto miglioramento**: la semestrale si è chiusa al di sopra delle aspettative e l'ultimo trimestre conferma il trend ascendente. Il Presidente **Gruner**, da noi casualmente incontrato, si è dichiarato *soddisfatto e fiducioso*.

**Non** c'è alcuna intenzione di aggregazione con altre realtà (almeno per ora) anzi c'è un **piano strategico triennale** (2007-2008-2009) che, proprio in questi giorni, è oggetto di confronto tra la Direzione, i Capi Intermedi ed i Responsabili di Filiale.

**Si programma e non si naviga a vista!**

Gli spazi per espansioni e nuove aperture, quando la nuova filiale di Chivasso raggiungerà il fatidico "*punto di equilibrio*", ci sono; l'intenzione futura è di **migliorare il presidio** territoriale, nel Canavese stesso e nella zona di Omegna, con nuove aperture (Bankit permettendo).

Siamo stati inoltre informati (anche se i colleghi ci avevano già preavvisati) che nella busta paga dello scorso mese di ottobre **spiccavano** (agli aventi diritto) le spettanze arretrate sui disallineamenti delle *indennità cassa*; il problema, sollevato proprio dalla F.A.B.I. in tempi non sospetti, ci stava particolarmente a cuore e la sua risoluzione (con i conseguenti attestati di soddisfazione da parte dei colleghi) non può che esserci da sprone per continuare con onestà intellettuale nel nostro operato sindacale.

Per concludere, questo incontro, che classifichiamo comunque positivo, presenta ancora **2** problematiche irrisolte:

- la **mancanza** di una reale volontà nel prevedere un Premio Incentivante da concordare con le OO.SS. (vero tasto dolente che dimostra la *fatica* delle B.C.C. ad entrare in sintonia con la voce "salario variabile");
- la **mancata condivisione** del Piano Strategico con le OO.SS.: le grandi Banche li pubblicizzano ovunque, quali misteri celeranno mai quelli delle piccole B.C.C. per mantenerli segreti?

Savigliano, 21 Novembre 2006.

**Coordinamento FABI B.C.C.  
Piemonte, Liguria, Valle d'Aosta**